

Styrelsens ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2024/2025

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AcadeMedia AB som beslutades på årsstämman den 30 november 2023 tillämpades under räkenskapsåret 2024/25.

Rapporten innehåller också information om ersättningar till AcadeMedia AB:s verkställande direktör och vice verkställande direktör samt en sammanställning av bolagets aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning, vilka nu förvaltas av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K5 Personalkostnader på sidorna 77 och 78 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024/2025. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 25-26 i årsredovisningen för 2024/25.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Styrelsearvoden beslutas årligen av årsstämman och upplysningar om styrelseledamöternas erhållna arvoden framgår i not K5 Personalkostnader i årsredovisningen för 2024/25.

AcadeMedias utveckling under 2024/2025

AcadeMedias övergripande resultat och utveckling presenteras i förvaltningsberättelsen på sidorna 35-37 i årsredovisningen för 2024/2025.

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna 2024/2025

En förutsättning för att lyckas genomföra AcadeMedias affärsstrategier och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, och för detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att AcadeMedia kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerad personal.

Enligt AcadeMedias riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av fast kontantlön, rörlig kontantärsättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar affärsstrategin och långsiktiga intressen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst femtio (50) procent av den fasta kontantlönen under mätperioden och är inte pensionsgrundande för verkställande direktören eller vice verkställande direktören. Ersättningsriktlinjerna som beslutades av årsstämman 2023 finns tillgängliga på sidan 38 och 39 i årsredovisningen för 2024/2025.

Bolaget har följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna under räkenskapsåret och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts finns tillgängligt på <https://academedia.se/om-oss/investerare/bolagsstyrning/arsstamma/arsstamma-2025>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning till verkställande direktören (belopp i tkr)¹

Namn	År	Fast ersättning			Rörlig ersättning		Förmån	Pension	Total ersättning	Andel ⁵	
		Grundlön	Semesterersättning ²	Förmåner ³	Ettårig	Flerårig ⁴				Fast	Rörlig
Marcus Strömberg (VD)	24/25	6 672	120	168	3 336	-	45	2 101	12 441	73%	27%
	23/24	6 213	73	157	3 240	-	-	2 039	11 722	72%	28%
	22/23	6 240	104	156	2 527	-	-	1 946	10 973	77%	23%
	21/22	6 120	86	88	2 792	-	-	1 901	10 987	75%	25%
	20/21	5 999	111	155	3 000	637	-	1 864	11 766	69%	31%
Katarina Wilson (Vice VD)	24/25	4 200	78	92	2 100	-	15	898	7 384	72%	28%
	23/24	4 080	65	84	2 040	-	-	965	7 234	72%	28%

Kommentar till förändring VD:s grundlön:

För VD innefattade grundlön 23/24 tio månaders grundlön och två månaders sjukersättning. Sjukersättningen innebar att den totala lönen för 23/24 var 4% lägre än vad den hade varit med ordinarie grundlön under hela året. Grundlönen ökade med 3,0% mellan 23/24 och 24/25.

¹ Tabellen redovisar ersättning som belöper på räkenskapsåren från 2020/2021 till 2024/2025.

² Semesterersättning innefattar utbetald ersättning för under året uttagna semesterdagar. Utöver detta belopp har ytterligare 240 tkr utbetalats till VD under 24/25 avseende överskjutande semesterdagar (äldre än 5 år). Total ersättning till VD 24/25 inklusive denna utbetalning uppgår till 12 681 tkr.

³ Förmåner avser bilförmån.

⁴ Flerårig ersättning avser aktiekursrelaterad rörlig ersättning som intjänats under räkenskapsåret och har beräknats som marknadspris vid intjänande * antalet matchningsaktier, se avsnitt Under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram i Ersättningsrapporten för 2020/21.

⁵ Pensionsförmåner är i sin helhet kopplad till grundlönen och är premiebestämd och har därför hanterats som en fast ersättning.

⁶ Avser under året intjänad subvention hänförlig till teckningsoptionsprogram. Bolaget subventionerar delvis deltagarnas förvärv av teckningsoptioner.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs nedan.

Aktierelaterade incitamentsprogram

AcadeMedia har inrättat ett antal långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram vilka omfattar ledande befattningshavare, andra nyckelpersoner och chefer i koncernen.

Under året införda aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram (TOP 2024/28)

Vid årsstämman 2024 antogs ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram, i form av ett teckningsoptionsprogram, riktat till AcadeMedias koncernledning. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Programmet omfattade totalt 180 000 optioner, som var och en ger rätt att teckna 1,01 aktier i AcadeMedia till kursen 80,90 kr/aktie. Teckningsoptionerna kan lösas in under två perioder, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2027/2028, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det tredje kvartalet för räkenskapsåret 2027/2028.

Totalt var antalet optioner per den 30 juni 2025 180 000 st.

Verkställande direktören innehar 20 000 optioner.

Vice verkställande direktören innehar 20 000 optioner.

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram (TOP 2022/26)

Vid årsstämman 2022 antogs ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram, i form av ett teckningsoptionsprogram, riktat till koncernledningen, andra nyckelpersoner och anställda inom AcadeMedia. Programmet infördes under verksamhetsåret 2022/23. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället, och varje option ger rätt att teckna 1,02 aktier i AcadeMedia till kursen 55,70 kr/aktie. Teckningsoptionerna kan lösas in under två perioder, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2025/2026, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det tredje kvartalet för räkenskapsåret 2025/2026.

Totalt var antalet optioner per den 30 juni 2025 245 597 st.

Verkställande direktören innehar 30 000 optioner.

Vice verkställande direktören innehar 10 000 optioner.

Under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram

Aktiematchningsprogram (AMP 2021/2025)

Vid årsstämman 2021 beslutade aktieägarna även om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiematchningsprogram, riktat till chefer och andra nyckelpersoner inom koncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Under förutsättning att den anställda gjorde en egen investering i aktier i AcadeMedia (sparaktier), behöll sparaktierna under programmets löptid (februari 2022 – februari 2025) och var anställd av AcadeMedia under hela löptiden, fick den anställda möjlighet att tilldelas motsvarande antal matchningsaktier. Kriterierna för att matchningsaktier skulle utfalla var att totalavkastningen på bolagets aktie under programmets löptid översteg tio procent och att AcadeMedia upprätthöll en god kvalitet på sina utbildningstjänster under programmets löptid. Vid programmets slut bedömdes villkoren som uppfyllda och totalt antal sparaktier uppgick till 11 342 vilket gav upphov till 12 848 matchningsaktier.

Teckningsoptionsprogram (TOP 2021/2025)

Vid årsstämman 2021 beslutade aktieägarna om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram, riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom AcadeMedia. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Programmet omfattade totalt 442 673 optioner, som var och en gav rätt att teckna 1,02 aktier i AcadeMedia till kursen 59,00 kr/aktie.

Totalt antal aktier som tecknades genom utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för detta program var: 401 993.

Verkställande direktören innehade 40 000 optioner och vice verkställande direktören innehade 37 500 optioner, vilka samtliga överläts till bolagets huvudägare Mellby Gård till marknadsvärde under första teckningsfönstret.

Tillämpning av prestationskriterier

Syftet med den prestationsbaserade ersättningen är att främja AcadeMedias affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att bland annat bidra till engagerade och motiverade chefer som i

sin tur motiverar sina medarbetare, skapa tydlighet genom att mål och förväntat arbetsresultat kommuniceras och kontrakteras, skapa attraktion i samband med rekrytering av nya chefer samt skapa ett incitament för att befintliga chefer ska stanna i koncernen. Styrelsen kan efter egen bedömning dra bort eller reducera alla rörliga lönedelar om individen visat ett bristande omdöme och bortsett från negativa konsekvenser avseende kvalitet för att maximera de finansiella målen. De finansiella prestationskriterierna fastställs av styrelsen och är baserade på justerat rörelseresultat för AcadeMedia-koncernen som helhet. För räkenskapsåret 2024/2025 gav utfallet av prestationskriterierna 100 procent utfall avseende de rörliga ersättningarna.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	24/25	23/24	22/23	21/22	20/21 ¹
Ersättning till verkställande direktören, mkr	12	12	11	11	12
Ersättning till vice verkställande direktören, mkr	7	7	-	-	-
Koncernens rörelseresultat, mkr	1 752	1 490	1 270	1 224	1 174
Koncernens justerade rörelseresultat, mkr	1 281	1 097	964	1 001	939

¹ Rörelseresultatet för verksamhetsåret 2020/21 har räknats om 2021/22 i och med tillämpning av ny redovisningsprincip för "cloud computing arrangement costs". Effekterna av omräkning framgår av not K34 Effekter av byte av redovisningsprincip i årsredovisningen 2021/22.